



Programme formation

Manager des collaborateurs en situation de handicap

Prérequis

Aucun prérequis

Public

Tout public

Durée

14 heures

Nombre de participants

8 personnes maximum

Lieu

Présentiel

Compris dans la formation

Autodiagnostic individuel réalisé en amont et aval
Support de cours remis à chaque participant
Fiches mémo pour chaque famille de handicap
Évaluation de satisfaction à chaud des participants

Objectifs pédagogiques

- Sensibiliser les managers aux enjeux du handicap dans le monde du travail.
- Déconstruire les idées reçues et réduire les jugements.
- Apporter des outils pratiques pour manager des collaborateurs en situation de handicap.
- Favoriser une communication ouverte et bienveillante.
- Développer l'écoute et l'observation des managers.
- Introduire des éléments de développement personnel.

Un peu de contexte ?

Ce programme de formation vise à outiller les managers de l'entreprise pour mieux comprendre et accompagner leurs collaborateurs en situation de handicap, en intégrant des approches modernes de développement personnel.

Les activités créatives et les échanges interactifs permettront de renforcer les apprentissages et de créer un environnement de travail plus inclusif et bienveillant.

Dernière mise à jour : 29/04/2025



Programme formation

Manager des collaborateurs en situation de handicap

Programme

1) Comprendre le handicap au travail

- Définir le handicap.
- 7 familles de handicap.
- Statistiques et législation sur le handicap en France.
- Compensation et accessibilité.

Exercices : quiz, simulateur perte auditive, partage d'expériences et mise en lumière des stéréotypes courants, démonstration des ressources internes de l'entreprise

2) Déconstruire les idées reçues

- Définir le lâcher-prise et appliquer la méthode de l'acceptation pour réduire les jugements.
- Différencier responsabilité et engagement pour améliorer sa posture managériale.
- Conjuguer au présent pour réduire son stress et travailler en harmonie.

Exercices : débats, partages d'expérience, atelier individuel, pratique de la cohérence cardiaque

3) Communication et interactions bienveillantes

- Techniques de communication et d'écoute active
- Utiliser la méthode DESC pour structurer les feedbacks.
- Stratégies pour mener des entretiens inclusifs et constructifs.

Exercices : jeux de rôle pour pratiquer les entretiens annuels, EMI et recadrages

4) Cohésion et création

Peinture collective sur le thème de l'inclusion et de la diversité.

Moyens mis en œuvre

Exercices pratiques, quiz en ligne
Apports méthodologiques & théoriques
Partages d'expérience

Accessibilité aux personnes handicapées

Si vous pensez être en situation de handicap ou bien un membre de votre équipe, merci de me contacter dès que possible pour évaluer ensemble vos besoins et trouver les solutions pour vous accompagner, former ou orienter.

Votre contact

Iscia Chehaïbou

8 Rue du Faing

88 310 Cornimont

+33 6 09 60 50 65

contact@izitraining.fr

www.izitraining.fr

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation